

# NEW ZEALAND

Código de conducta elaborado por el Comisario: principios conflictos de intereses. Mínimos se completan con códigos o líneas de cada departamento

No se aplica a Consejos de Admon ni a empleados fuera de la Corona. Responsable en estos casos las organizaciones

Conflicto de intereses. Transparencia

Nombramientos: méritos y publicación

Acceso a la información

Divulgación de infracciones graves, protección a quien lo revele

Tratamiento de conflicto de intereses: modelo basado en principios.

Definición

Líneas para nombramientos a Consejos de Admon previo al nombramiento

Obligación de declarar conflictos real o potencial antes de nombram.

Normas de actuación funcionarios

evitar trato de favor

Interés financiero

abusar de ventajas para fines personales

Políticamente neutral

Obligación de consultar antes de ser miembro de organismo u ONG

Obligación de consultar antes de aceptar segundo empleo

Puestos superiores: restricción especial

Determinadas profesiones- código deontológico

Manual de Gabinete- Ministros

Declaración anual Registro Ministerial de Intereses.

Presenta el Primer Ministro al Parlamento. Accesible al público

Personal debe informar al ministro ante cualquier problema

Garantía- Comisión de Servicios al Estado

Orientaciones sobre conflictos de intereses y normas de conducta

Elaboración del Código de conducta y Líneas directrices sobre nombramientos de consejos de administración.

Modelo para fomentar la concienciación

Sensibles: contratos

Auditor General

Buenas prácticas en materia de compras

Especificidad: muchas funciones dependen de la voluntad de los ciudadanos, lo que exige que sientan que el sistema de gestión pública es equitativo y las personas honestas.

Institucionalización: Ministerios de la Corona. Organismos fuera de la corona. Autoridades locales elegidas por ciudadanos